

vrije Universiteit

Postgraduate School

for executive and professional education



VM Verandermanagement Basisopleiding



vrije Universiteit

amsterdam

INHOUDSOPGAVE

Wat is verandermanagement?	3
Voor wie is de basisopleiding bedoeld?	4
Leerfilosofie	4
Doelstelling van de opleiding	4
Opzet van de opleiding	5
- Modules	5
- Basismodule 1 - Sturen op slaagfactoren en verandercapaciteit	5
- Basismodule 2 - Veranderstromingen en -aanpakken	5
- Basismodule 3 - Toepassing verandermethoden en persoonlijk functioneren	5
- Toelatingsvoorwaarden	6
- Inschrijving, locatie en cursusgeld	6
- Doorstroommogelijkheid	6

WAT IS VERANDERMANAGEMENT?

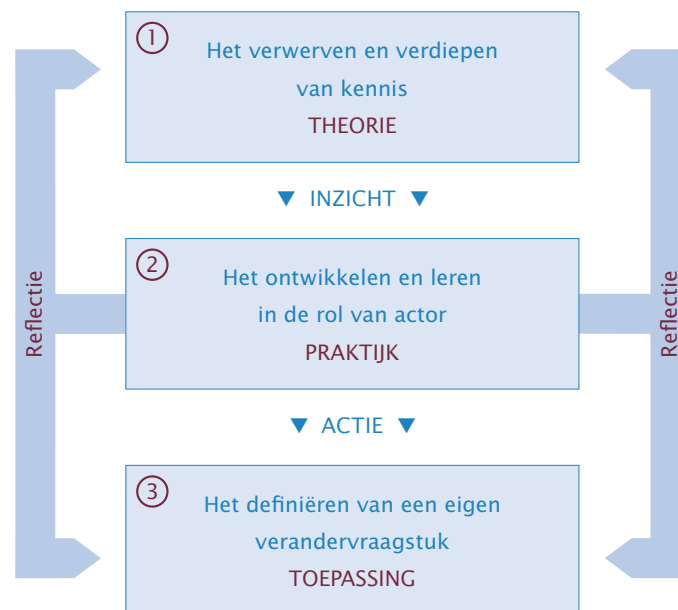
Het managen van verandering is een integraal onderdeel van de verantwoordelijkheid van de manager. In toenemende mate wordt onderkend dat het kunnen managen van veranderingen een belangrijke managementcompetentie is.

Veel (interim-, programma-, en verander-) managers krijgen de verantwoordelijkheid voor het begeleiden van grote en complexe (verander-)projecten. Zij worden tijdens dergelijke projecten regelmatig geconfronteerd met uiteenlopende valkuilen en problemen. Uit onderzoek blijkt dat veel complexe veranderprojecten, met betrekking tot strategie, ICT, revitalisering, fusie, reorganisatie, herontwerp van bedrijfsprocessen, en structuurwijzigingen mislukken of voortijdig worden beëindigd. Oorzaken hiervan zijn te langdurige veranderprocessen, te weinig functionele participatie, geen samenhang tussen projecten en alom onduidelijkheden en onzekerheden.

Vanuit de praktijk van veranderen zal hierop adequater gereageerd moeten worden. Bij managers bestaat de behoefte aan de meest recente inzichten uit zowel de praktijk als de wetenschap op het gebied van effectief en succesvol veranderen.

Onderzoeksresultaten op het gebied van succesvol veranderen en de nieuwste veranderingsinzichten in de 21^e eeuw vormen dan ook de basis van de Postgraduate opleiding Verandermanagement.

Er wordt veel aandacht besteed aan de samenhang tussen de verandercontext, inzichten in de slaagfactoren die per fase cruciaal zijn, de grenzen en mogelijkheden van de verandercapaciteit, een bijpassende veranderaanpak, en degene die dit op consistente wijze moet aansturen.



VOOR WIE IS DE BASISOPLEIDING BEDOELD?

De Postgraduate Basisopleiding Verandermanagement is bestemd voor diegenen die in zijn/haar werk met verandertrajecten te maken heeft. Als u zich wilt oriënteren op het vakgebied verandermanagement kunt u deze opleiding volgen. De Basisopleiding staat open voor deelnemers met minimaal een voltooide relevante hbo-opleiding en enige jaren ervaring met de begeleiding van veranderprojecten.

DOESTELLING VAN DE OPLEIDING

- Kennis en inzicht verkrijgen in de voor verandermanagement relevante inzichten met betrekking tot management, het besturen van organisaties en het implementeren van veranderingen
- Een overzicht hebben van de belangrijkste interventie-benaderingen en soorten interventies in veranderingsprocessen
- Het oefenen met en kunnen kiezen en toepassen van theorie en modellen (management, besturen, implementeren) ten behoeve van (eigen) praktijkcases
- Gedragspatronen en hun onderliggende waarden kunnen herkennen, duiden en beïnvloeden
- Het verkrijgen van instrumentarium t.b.v. het kunnen kiezen en inzetten van interventies in veranderingsprocessen
- Het vergroten van het persoonlijk gedragsrepertoire in veranderingsprocessen door uiteenlopende interventiestijlen te leren kennen en er mee te oefenen

LEERFILOSOFIE

De Postgraduate Basisopleiding Verandermanagement werkt doelgericht aan het ontwikkelen van professionele verandermanagers die door de opleiding een breed inzicht hebben gekregen in veranderstromingen en -aanpakken en die daaruit de juiste selectie kunnen maken voor de eigen praktijksituatie.

Theorie en reflectie op de eigen praktijk vormen de kern van onze leerfilosofie: in hoeverre zie ik theorieën in de praktijk terug en wat kan de praktijk van de theorie leren en omgekeerd? Ook het leren toepassen van nieuwe inzichten en vaardigheden krijgt altijd een aparte fase van reflecteren: wat ik toepas in de praktijk is dat theoretisch onderbouwd en effectief gebleken? Er is dus steeds interactie tussen de leerstromen.

OPZET VAN DE OPLEIDING

In de Postgraduate Basisopleiding Verandermanagement leren deelnemers inzicht krijgen in de meest cruciale onderdelen van verandermanagement en in hun eigen management kwaliteiten.

De opleiding duurt drie maanden en is opgebouwd uit drie modules van elk drie dagen. De modules zijn als volgt opgebouwd:

Module 1: Sturen op slaagfactoren en verandercapaciteit

Module 2: Veranderstromingen en -aanpakken

Module 3: Toepassing verandermethoden, interventievaardigheden en persoonlijk functioneren

Voor iedere module geldt een voorbereidingstijd van 50% van de colleegetijd.

De basisopleiding wordt afgesloten met een schriftelijk theorie examen. Na een succesvolle afronding ontvangen de deelnemers een certificaat.

De modules

Basismodule 1 – Sturen op slaagfactoren en verandercapaciteit

In de eerste module werken wij op een efficiënte wijze aan het leren sturing te geven aan slaagfactoren. U leert in de eerste plaats hoe u slaagfactoren in uw bedrijfs-situatie kunt vaststellen en hoe u daarmee om moet gaan. Dit gebeurt in relatie tot de projecten waar u mee bezig bent. Ook de situatie van uw bedrijf wordt in kaart gebracht, mede door de toepassing van de Change Capacity Scan. Aan het eind van deze module bent u in staat om per fase van een veranderproject specifieke slaagfactoren operationeel te maken en interventiemethoden te selecteren die bij deze slaagfactoren horen. Ook uw management kwaliteiten om als Change Manager een effectieve bijdrage te leveren aan projecten worden in kaart gebracht.

Basismodule 2 – Veranderstromingen en -aanpakken

In de tweede basismodule geven wij een gedegen overzicht van de belangrijkste veranderstromingen en -aanpakken. Per stroming worden de sterktes en zwaktes geanalyseerd en welke stromingen elkaar aanvullen of zelfs uitsluiten. Daarnaast behandelen we allerlei onderzoeken op het terrein van verandermanagement evenals de waarde van die onderzoeken voor zowel de theorie als de praktijk. Op deze wijze leert u kritisch met veranderstromingen en -onderzoeken om te gaan. Bovendien zult u meer in staat zijn om de juiste selectie te maken uit al die verschillende verandervisies. Ook gaan wij in op het interdisciplinaire karakter van verandermanagement. We laten de cursisten zien welke disciplines, zoals psychologie, economie, organisatiekunde, beleidskunde en veranderekunde, allemaal een specifieke bijdrage leveren aan integraal verandermanagement.

Basismodule 3 – Toepassing verandermethoden en persoonlijk functioneren

In deze laatste leermodule leert u een aantal geselecteerde moderne en effectieve verandermethoden toe te passen, zoals diagnosemethoden, moving values, futuring en werken met ICT functies ten behoeve van het versnellen van veranderprocessen. Tenslotte worden de eigen interventiestijlen beoordeeld en mogelijke verbeteringen voorgesteld.

Docenten, curatorium en VU Postgraduate School

De opleiding maakt deel uit van de Postgraduate School aan de Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde van de Vrije Universiteit. De eindverantwoordelijkheid van de opleiding berust bij de faculteit, het toezicht op de kwaliteit ligt in handen van het curatorium.

Voorzitter van de opleiding en verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding is prof.dr.mr. S. ten Have. Daarnaast maken prof.dr. A.J. Cozijnsen, drs. W.D. ten Have en prof.dr. E. van de Loo deel uit van het kernteam. De dagelijkse leiding is in handen van de programmamanager drs. N. Rodenhuis.

Toelatingsvoorwaarden

Degenen die minimaal een HBO diploma of een Universitair diploma hebben en enige jaren ervaring met de begeleiding van veranderprojecten zijn gerechtigd aan deze opleiding mee te doen. Een intakegesprek kan deel uitmaken van de selectieprocedure. Voor de opleiding geldt dat studenten bereid moeten zijn eigen ervaringen in te brengen bij de uitvoering van de opdrachten en de behandeling van cases.

Inschrijving, locatie en cursusgeld

De opleiding duurt 3 maanden en gaat tweemaal per jaar van start in het voor- en in het najaar. U kunt uiteraard ook altijd een afspraak maken voor een oriënterend gesprek.

De vaste locatie van de opleiding is Kasteel Engelenburg in Brummen. De verblijfskosten op Kasteel Engelenburg zijn voor eigen rekening. De verblijfskosten voor een 3-daags arrangement zijn opvraagbaar bij het studietoelatingssecretariaat van de opleiding of bij Kasteel Engelenburg (www.engelenburg.com).

De kosten voor de opleiding bedragen € 6.500,- inclusief de verplichte literatuur.

Doorstroommogelijkheden

Nadat een deelnemer alle leermodules met goed gevolg heeft afgerond met een afsluitend theoretisch examen, bestaat de mogelijkheid om door te stromen naar de Postgraduate opleiding Verandermanagement Professional. Een intakegesprek maakt deel uit van de toelatingsprocedure. In geval van doorstroming wordt een korting verleend op het collegegeld van de Postgraduate opleiding Verandermanagement Professional. Deze korting is niet overdraagbaar.



Colofon

Ontwerp	Room for ID's, Nieuwegein
Fotografie	GraphicObsession
Druk	Drukkerij Damen, Werkendam



vrije Universiteit
Postgraduate School

for executive and professional education

Vrije Universiteit Amsterdam, FEWEB
Postgraduate opleiding Verandermanagement
De Boelelaan 1105, kamer 2A-17
1081 HV Amsterdam

Nadere inlichtingen over de opleiding of inschrijving
zijn te verkrijgen via:

Mevrouw N. Rodenhuis

T (06) 23 51 91 29

F (020) 598 61 70

E pgo.vm@feweb.vu.nl

www.feweb.vu.nl/verandermanagement